

## **ДОКЛАД ЗА ПРИЛАГАНЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ НА „Фонд за енергетика и енергийни икономии - ФЕЕИ“ АДСИЦ, гр.СОФИЯ ЗА 2016г.**

Настоящият доклад е изготвен от Съвета на директорите на „Фонд за енергетика и енергийни икономии - ФЕЕИ“ АДСИЦ на основание чл.12, ал.1 от Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор от 20.03.2013г. за изискванията към възнагражденията и представлява самостоятелен документ към Годишния финансов отчет на дружеството за 2016г. Докладът разкрива начина, по който Дружеството прилага Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите и на Изпълнителния директор през годината и към него е приложена информация за прилагане на Политиката за следващата финансова година.

1. Информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо, информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определяне политиката за възнагражденията:

„Фонд за енергетика и енергийни икономии - ФЕЕИ“ АДСИЦ разработва , приема и прилага Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите, във връзка с осъществяването на техните отговорности и задължения по дейността и управлението на Дружеството.

Политиката за възнагражденията на „Фонд за енергетика и енергийни икономии - ФЕЕИ“ АДСИЦ е разработена от Съвета на директорите и приета с решение на редовното ОСА на Дружеството, проведено на 27.06.2013 г. в гр. София.

В съответствие с изискванията на Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор от 20.03.2013г., Съветът на директорите на „Фонд за енергетика и енергийни икономии - ФЕЕИ“ АДСИЦ ежегодно извършва преглед на разработената Политика за възнагражденията с цел преценка на необходимостта за нейното изменение и допълнение. В Дружеството няма създаден Комитет по възнагражденията и в съответствие с разпоредбите на Наредба № 48 на КФН, прегледът на Политиката за възнагражденията се извършва от Съвета на директорите.

2. Информация относно относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение на членовете на управителните и контролните органи:

През 2016г. членовете на Съвета на директорите на „Фонд за енергетика и енергийни икономии - ФЕЕИ“ АДСИЦ са получавали постоянни възнаграждения, определени в Устава и Политиката за възнагражденията на Дружеството в размер на три минимални работни заплати за страната. Членовете на Съвета на директорите не получават други допълнителни възнаграждения.

3. Информация относно критериите за постигнати резултати, въз основа на които се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение и обяснение как критериите по чл.14, ал.2 и 3 допринасят за дългосрочните интереси на дружеството:

Не се предвижда предоставяне на възнаграждение на членовете на Съвета на директорите на „Фонд за енергетика и енергийни икономии - ФЕЕИ“ АДСИЦ под формата на акции на Дружеството, опции върху акции или други права за придобиване на акции. Не се предвиждат и възнаграждения, основаващи се на промени в цената на акциите на Дружеството.

4. Пояснение на методите за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати:

Критериите за постигнатите резултати и методите за преценка дали са изпълнени тези критерии, се отнасят към променливите възнаграждения, каквито в Дружеството през 2016г. не са изплащани и прилагани.

5. Пояснение относно зависимостта между възнагражденията и постигнатите резултати:

Членовете на Съвета на директорите на „Фонд за енергетика и енергийни икономии - ФЕЕИ“ АДСИЦ получават само постоянни възнаграждения, месечният размер на които е определен в Устава на Дружеството.

6. Основните плащания и обосновка на годишна схема за изплащане на бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения:

Дружеството не прилага схема за изплащане на бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения.

7. Описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информацията относно платените и/или дължимите вноски от дружеството в полза на директора за съответната финансова година, когато е приложимо:

„Фонд за енергетика и енергийни икономии - ФЕЕИ“ АДСИЦ няма ангажимент за допълнително доброволно пенсионно осигуряване на членовете на Съвета на директорите и задължения за внасяне на вноски в полза на директорите за отчетната финансова година.

8. Информация за периодите на отлагане изплащането на променливи възнаграждения:

Дружеството не прилага схема за възнаграждения, включваща изплащането на променливи възнаграждения.

9. Информация за политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите:

При прекратяване на договорите членовете на Съвета на директорите не получават допълнителни обезщетения извън определените по закон.

10. Информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции:

Дружеството не прилага схеми с променливи възнаграждения, основани на акции и опции върху акции.

11. Информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните органи след изтичане на периода по т.10:

Дружеството „Фонд за енергетика и енергийни икономии - ФЕЕИ“ АДСИЦ не следва такава политика.

12. Информация относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестие за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване:

Договорът за управление с Изпълнителния директор на Дружеството се сключва в писмена форма от името на дружеството чрез Председателя на Съвета на директорите и в него се уговарят конкретните права и задължения, възнаграждението и другите условия.

13. Пълния размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година:

Пълният размер на brutното възнаграждение на членовете на Съвета на директорите и изпълнителния директор за финансовата 2016г. възлиза на 63 054.73 лв.

14. Информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година:

Няма лица, които да са били членове на СД на Дружеството за определен период през 2016г.

15. Информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции:

Не е приложимо за „Фонд за енергетика и енергийни икономии - ФЕЕИ“ АДСИЦ.

Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на „Фонд за енергетика и енергийни икономии - ФЕЕИ“ АДСИЦ се основава на Наредба №48 от 20.03.2013г. на КФН.

Съветът на Директорите счита залегналите в Политиката възнагражденията принципи, критерии и изисквания за формиране на възнагражденията за адекватни и актуални. При преглед на Политиката за възнаграждения, извършен от Съвета на Директорите, не е констатирана необходимост от приемане на промени в приетата Политика за възнаграждения. Не са получени предложения за промяна на структурата на възнагражденията или несъгласия с техния размер.

Съветът на Директорите счита, че с Политиката за възнаграждения се определят ясни и обективни принципи, критерии и изисквания за формиране на възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите на „Фонд за енергетика и енергийни икономии - ФЕЕИ“ АДСИЦ, които ще останат актуални и през следващата година.